# **RECURSOS HUMANOS**

## 1. SON ÁREAS IMPORTANTES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS:

CUENTAS DE EXPLOTACIÓN DE BENEFICIOS

COBROS INDEBIDOS Y TASAS

* BIENESTAR SOCIAL Y RELACIONES LABORALES

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS MULTILONGITUDINALES

## 2. CUÁL DE ESTAS ÁREAS NO ESTÁ SEÑALADA COMO IMPORTANTE DENTRO DE LAS FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO

* CREACIÓN DE CUENTA DE EXPORTACIÓN

SEGURIDAD Y AMBIENTE LABORAL

PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE PERSONAL

## 3. LA FIGURA DEL JEFE O JEFA SE ASEMEJAN CON LA DEL LÍDER O LA LIDER :

LOS DOS CONTROLAN EL TRABAJO Y LA PRODUCCCIÓN DE LOS DEMÁS PUDIENDO EXIGIR RENDIMIENTOS.

LOS DOS TIENEN APOYO OFICIAL DE LA EMPRESA.

* TIENEN CAPACIDAD DE HACER QUE LOS TRABAJADORES LES OBEDEZCAN.

LOS DOS INFLUYEN EN LAS DECISIONES DE LAS PERSONAS POR AFINIDAD

## 4. NO ES UNA FUNCIÓN DE LA DIRECCIÓN

EJERCER EL LIDERAZGO CON LOS TRABAJADORES A SU CARGO

ESTABLECER OBJETIVOS Y PLANES PARA CONSEGUIRLOS

ORGANIZAR Y COORDINAR COLABORANDO CON RECURSOS HUMANOS

* LLEVAR EL CONTROL DE LA CUENTA DE EXPLOTACIÓN DE BENEFICIOS Y LAS NÓMINAS DE LOS EMPLEADOS A NIVEL INDIVIDUAL.

## 5. CUAL NO ES UN ESTILO DE LIDERAZGO DE GOLEMAN:

DIRECTIVO

* CONTROLADOR

CAPACITADOR

DEMOCRÁTICO

## 6. MC GREGOR DIFERENCIA ENTRE:

ESTILO NEUMÁTICO ( TEORÍA N) Y ESTILO PRESOCRÁTICO ( TEORÍA P)

ESTILO DECIMOCÓNICO ( TEORÍA Y) Y ESTILO HEGEMÓNICO( TEORÍA W)

ESTILO AUTORITARIO ( TEORÍA Y) Y ESTILO DEMOCRÁTICO ( TEORÍA X)

* ESTILO DEMOCRÁTICO (TEORÍA Y) Y ESTILO AUTORITARIO(TEORÍA X)

## 7. LA TEORÍA DE LA MALLA GERENCIAL LA ESCRIBIERON:

MOUTON Y BENJAMIN

BLAKE Y MONTIEUR

ROBIN Y BATMAN

* BLAKE Y MOUTON

## 8. PARA HERSEY Y BLANCHARD EN EL LIDERAZGO SITUACIONAL, EXISTEN 4 TIPOS DE LÍDER ¿CUÁL DE ESTOS NO ESTÁ INCLUIDO?:

QUIEN EJERCE EL CONTROL

QUIEN SUPERVISA

QUIEN DELEGA

* QUIEN DESARROLLA TAREAS SIMPLES

## 9. DENTRO DE LA MOTIVACIÓN DE LOS TRABAJADORES SABEMOS QUE PUEDE SER:

* INTERNA Y EXTERNA

CÚBITA Y SUPINA

INTERNA Y MOTIVACIONAL PLENA

EXTERNA Y LEJANA

## 10. LA PIRÁMIDE DE MASLOW

HABLA DE SENTIMIENTOS Y NO SE RELACIONA CON EL TRABAJO

HABLA DE PARÁMETROS INDETERMINADOS Y HORAS DE EMPLEO

* HABLA DE NECESIDADES Y CÓMO CUBRIRLAS

HABLA DE LOS PAÍSES CON PIRÁMIDES CONSTRUÍDAS HACE MÁS DE 1000 AÑOS

## 11. EN LA CÚSPIDE DE LA PIRÁMIDE DE MASLOW SE ENCUENTRA

AUTOESTIMA

* AUTOREALIZACIÓN

NECESIDADES FISIOLÓGICAS

NECESIDADES SOCIALES

## 12. EN LA BASE DE LA PIRÁMIDE DE MASLOW SE ENCUENTRA:

EL DINERO

* NECESIDADES BÁSICAS O FISIOLÓGICAS

LA SEGURIDAD LABORAL

EL PODER Y LA PERSEVERANCIA

## 13. EN LA PIRÁMIDE DE MASLOW, ¿QUÉ NECESIDADES APORTAN VALOR AL TRABAJO?

AUTOREALIZACIÓN, SEGURIDAD Y AUTOESTIMA

FISIOLÓGICAS Y SOCIALES

* SOCIALES, AUTOESTIMA Y AUTOREALIZACIÓN

FISIOLÓGICAS, SOCIALES Y AUTOESTIMA

## 14. EL DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN EN LA EMPRESA TIENE COMO FUNCIÓN

* FABRICACIÓN DEL PRODUCTO MÁS STOCK OBJETIVO.

MARCAJE DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EMPRESA.

VENTA DEL PRODUCTO

VENTAS Y ATENCIÓN AL CLIENTE

## 15. NO FORMA PARTE DEL ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA EMPRESA

CEO

* PROVEEDOR EXTERNO

JEFE DE VENTAS

CREATIVOS

## 16. CONTRATACIÓN, CONVENIO COLECTIVO, SEGURIDAD SOCIAL RESPECTO DE LOS TRABAJADORES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS SON:

OBLIGACIONES SECTORIALES DE LOS SINDICATOS.

OBLIGACIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES

OBLIGACIONES LABORALES DE PROVEEDORES

* OBLIGACIONES LABORALES DE LA EMPRESA